

VERBALE DI ACCORDO

Le parti firmatarie del CCNL FEDERCULTURE, prendendo atto dei lavori svolti dalla Commissione paritetica che ha lavorato sulle esigenze di adeguamento dei livelli e delle figure professionali anche al fine di collocare nuove professionalità che non vedono una specifica individuazione nella vigente declaratoria, concordano di apportare delle modifiche all'articolo 24 del CCNL, come da testo allegato, inserendo n. 3 fasce contrattuali, comprensive degli attuali livelli di inquadramento, mantenendo la stessa scala parametrica retributiva e lasciando invariata l'area quadri.

Le parti concordano che la nuova classificazione di cui all'articolo 24 entrerà in vigore il 01/01/2018 e comunque entro il 31/12/2018, data prevista della scadenza naturale del CCNL e che saranno le Aziende, in sede di contrattazione aziendale, a definire i tempi specifici di applicazione tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2018.

Le parti concordano che il VII° livello della I° Fascia ed il V° livello della Fascia II, oggetto di ulteriore fase di trattativa tra le Parti, verranno inseriti nella nuova classificazione del personale entro e non oltre la data del 01/01/2020.

L'allegato n.1 di modifica dell'articolo 24 è parte integrante del presente verbale.

Per FEDERCULTURE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DANIELA PICCOLI

[Handwritten signature]

PIETRO BARBERA
[Handwritten signature]

GERALDO ROMANO

[Handwritten signature]

FP Per le OOS
CGIL

FEDERICO BOZZANCA

ALESSANDRO PURIFICATO

CISL FP

LUIGI CARABINIS

GIANNARCO COSTANTINO

UGC TERTIARIO

ALESSANDRO GISMANNI

AQUA PIA

UIL FPL

DAMIANO ILARI

[Handwritten signature]

UIL PA

GERALDO ROMANO

PAOLO LIBERATO

[Handwritten signature]

ROMA 16/12/2017

PROPOSTA DI CLASSIFICAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE
CCNL FEDERCULTURE – Servizi per la Cultura e Servizi per la P.A.

PREMESSA

La Commissione Paritetica, dopo la verifica delle esigenze di adeguamento dei livelli e delle figure professionali anche al fine di collocare nuove professionalità che non vedono una specifica individuazione nella vigente declaratoria, concordano di apportare delle modifiche all'art. 24 del CCNL inserendo n. 3 fasce contrattuali, comprensive degli attuali livelli di inquadramento, mantenendo la stessa scala parametrica retributiva e lasciando invariata l'area quadri.

La nuova classificazione di cui all'art. 24 entrerà in vigore il 01/01/2018 e comunque entro il 31/12/2018, data prevista della scadenza naturale del CCNL.

Sarà cura delle Aziende definire, in sede di contrattazione aziendale, i tempi specifici di applicazione tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2018

Il VII° livello della Fascia I ed il V° livello della Fascia II, oggetto di ulteriore fase trattativa tra le Parti, verranno inseriti nella nuova classificazione del personale entro e non oltre la data del 01/01/2020.

Art. 24

Declaratorie di aree e livelli

I^ FASCIA (da A1 a B3)

La prima Fascia prevede profili con ingresso nel primo livello e profili con ingresso nel quarto livello retributivo. Sia i profili con ingresso al primo livello economico che i profili con ingresso al quarto possono accedere a tutti i livelli di sviluppo economico successivi che, pertanto non saranno considerati passaggi verticali.

Appartiene alla I^ FASCIA il personale:

- che svolge attività ausiliare non complesse;
- che svolge attività esecutive richiedenti conoscenze teoriche e pratiche di tipo elementare;
- che svolge attività esecutive standardizzate o eseguibili sulla base di istruzione e/o procedure definite;
- che svolge attività d'ordine a carattere tecnico - amministrativo che richiedono conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza

Rientrano nella I^ FASCIA, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti Profili professionali, con livello d'ingresso I (ex A1):

manovale, inserviente, addetto pulizie, fattorino/uscieri, commesso, custode/operatore di sala, bidello, lifer, guardarobiere, maschera, garagista, operatore di manutenzione, centralinista, sorvegliante, operatore di magazzino, portiere.

Rientrano nella I^ AREA, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti Profili professionali, con livello d'ingresso II (ex B1)

operatore data entry/rilevazione dati, saldatore, idraulico, falegname, fonico, elettrotecnico, meccanico, elettricista, operatore cad/cam, operatore commerciale, disegnatore, figurinista, vetrinista, operatore di archivio protocollista, schedarista, hostess, collaboratore addetto al back office, giardiniere, allestitore strutture congressuali, addetto manutenzione piscine e/o impianti sportivi, autista/addetto conduzione veicoli o motoveicoli, operaio polivalente, operatore informatico, cassiere, collaboratore amministrativo, operatore help-desk, addetto ai servizi di accoglienza e informazione (Receptionist, Front Office, Addetti all'accoglienza dei servizi museali, collaboratore URP, operatore call center), commesso d'aula, operatore del restauro, assistente bagnante, autista di mezzi meccanici di impianti sportivi, operatore segreteria.

1° livello (ex livello A1) - Parametro 100

Vi appartiene il personale privo di esperienza, che svolge semplici attività ausiliare di sorveglianza e/o di fatica.

Retribuzione tabellare A1 al 01.07.2017: euro 1.377,41

II° livello (ex livello A2) - Parametro 101,60

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large 'S' on the right side, a '2' on the left, and various initials at the bottom such as 'MJD', 'L', 'MJB', 'P', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

Vi appartiene il personale che svolge semplici attività ausiliarie di fatica e/o sorveglianza e/o compiti di attesa e di custodia.

Retribuzione tabellare A2 al 01.07.2017: euro 1.399,48

III° livello (ex livello A3) - Parametro 105,39

Vi appartiene il personale qualificato che è adibito allo svolgimento di attività di tipo operativo.

Retribuzione tabellare A3 al 01.07.2017: euro 1.451,65

IV° livello (ex livello B1) - Parametro 106,99

Vi appartiene il personale d'ordine, qualificato, che ha maturato esperienza proprie dei livelli inferiori, che ha conoscenza acquisibili con scuola professionale o che svolge attività standardizzate in base a istruzioni/procedure definite.

Retribuzione tabellare B1 al 01.07.2017: euro 1.473,73

V° livello (ex livello B2) - Parametro 113,31

Vi appartiene il personale d'ordine che svolge attività anche di natura tecnica e/o amministrativa, per le quali sono richieste specifiche conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza.

Retribuzione tabellare B2 al 01.07.2017: euro 1.560,72

VI° livello (nuovo livello B3) - Parametro 116,71

Vi appartiene il personale d'ordine che svolge attività di natura tecnica e/o amministrativa polifunzionali, che richiedono conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza.

Retribuzione tabellare: euro 1.607,53

VII° livello (nuovo livello) - Parametro 119,09

Vi appartiene il personale, in possesso delle capacità del livello inferiore, che opera in un contesto di notevole complessità e/o in ambiti e contesti di ampie dimensioni ed elevata variabilità

Retribuzione tabellare: euro 1.640,35

II^ FASCIA (Da B3 a C3)

Appartiene alla II^ FASCIA il personale:

- in possesso di conoscenze e competenze acquisite tramite istruzione superiore, consolidata esperienza, e/o formazione professionale;
- che svolge attività d'ordine a carattere tecnico - amministrativo, operando con autonomia e relativa discrezionalità rispetto alle procedure e ai processi relativi alla propria attività;
- che svolge attività tecnico - amministrative in strutture di media complessità, anche supervisionando altri lavoratori.

Rientrano nella II^ FASCIA, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti Profili professionali:

segreteria, costumista, ragioniere, geometra, perito tecnico, perito chimico, istruttore, istruttore tecnico - amministrativo, operatore servizi turistici/biglietteria/bookshop, strumentista elettronico, tecnico di impianti, tecnico di sicurezza, preventivista, archivistica, schedatore, tecnico musicale o sportivo, tecnico di ricezione turistica, istruttore attività parascolastiche o sportive, progettista, programmatore, tecnico stampa, estimatore, visualizer, art-buyer, tecnico cine-tv, tecnico proiezione, animatore turistico, redattore web, grafico, grafico multimediale, sistemista hardware o software, promoter, assistente socio-culturale, assistente psico-sociale, assistente direzione lavori, assistente museale, interprete traduttore in simultanea, revisore contabile, insegnante tecnico-pratico, assistente pubbliche relazioni, tecnico del restauro, addetti alla gestione del personale, aiuto bibliotecario, operatore culturale e turistico.

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large '5' on the right margin and various scribbles at the bottom.

assistente vigilanza accoglienza comunicazione (asvac), animatore museale, addetto di amministrazione con diploma specialistico, addetto ufficio stampa, assistente di direzione, collaboratore restauratore in possesso dei requisiti di cui al d.m. n. 294/2000, addetto mediateca, addetto spazi multimediali, tutor, addetto servizi e-learning, aiuto registrar, disegnatore in possesso di diploma specialistico, addetto di amministrazione con diploma specialistico, collaboratore organizzazione eventi e campagne di comunicazione, impiegato con funzioni amministrative e/o tecniche, addetto alla gestione degli acquisti, Addetto paghe e contributi, Developer (sviluppatore ICT), Digital Media Specialist, Graphic Designer & Video Editor, ICT Project Analyst, Network Specialist (Specialista di rete), Project Desk Agent (Help Desk di progetto II livello), Service Desk Agent (Operatore Help Desk di I livello, addetto protezione civile), Systems Administrator (Amministratore di Sistema), Technical Specialist, Test Specialist (specialista collaudo sistemi ICT).
I° livello (ex livello B3) - Parametro 116,71

Vi appartiene il personale d'ordine che svolge attività tecnico e/o amministrative polifunzionali in strutture di media complessità, in possesso di conoscenze e competenze acquisite mediante la partecipazione a scuole professionali e/o formazione aziendale.

Retribuzione tabellare B3 al 01.07.2017: euro 1.607,53

II° livello (ex livello C1) - Parametro 121,47

Vi appartiene il personale di concetto che svolge attività di natura tecnico/amministrativa e che opera con un discreto livello di autonomia e relativa discrezionalità rispetto alle procedure e ai processi relativi alla propria attività.

Retribuzione tabellare C1 al 01.07.2017: euro 1.673,18

III° livello (ex livello C2) - Parametro 124,89

Vi appartiene il personale di concetto che svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale che richiedono conoscenze di tecnologie avanzate.

Retribuzione tabellare C2 al 01.07.2017: euro 1.720,29

IV° livello (nuovo livello C3) - Parametro 129,50

Vi appartiene il personale di concetto che, in funzione della comprovata esperienza acquisita nell'ambito delle attività demandate, svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale in strutture di media complessità, anche supervisionando o sovrintendendo altri lavoratori.

Retribuzione tabellare: euro 1.783,69

V° livello (nuovo livello) - Parametro 132,97

Vi appartiene il personale che, in possesso delle capacità del livello inferiore, le ha svolte in differenti contesti e ha maturato un'esperienza pluriennale.

Retribuzione tabellare: euro 1.831,49

III° FASCIA (da C3 a D3)

Appartiene alla III° FASCIA il personale direttivo:

- in possesso di conoscenze e competenze acquisite tramite istruzione superiore e consolidata esperienza e/o tramite istruzione universitaria;
- che svolge attività tecnico - amministrativo di elevato contenuto professionale;
- che opera in unità organizzative complesse e diversificate;
- che ha responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali connessi all'attività svolta;

Ch

MA

MA
MA

MA

MA

MA

MA

MA

MA

MA

B

- che svolge attività a contenuto specialistico complesso;
- che svolge funzioni di supervisione e/o coordinamento di altri lavoratori, in unità organizzative complesse e diversificate;
- che ha responsabilità sui risultati quanti - qualitativi delle attività svolte e sulle risorse, ove affidate.

Rientrano nella III^a FASCIA, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti Profili professionali:

promotore culturale, capo ufficio o servizio, organizzatore manifestazioni culturali, curatore manifestazioni culturali, responsabile comunicazione o studi di mercato, responsabile direzione lavori, responsabile marketing, responsabile commerciale, responsabile ufficio studi, responsabile centro documentazione, responsabile gestione, responsabile tecnico, responsabile scientifico, responsabile ricerca e sviluppo, capo agenzia, gestore di beni culturali o di spettacoli, responsabile sicurezza impianto sportivo, gestore di procedure ad evidenza pubblica sotto soglia comunitaria, specialista amministrativo, specialista esperto in area giuridica, specialista esperto in area economico finanziaria, ingegnere, architetto, avvocato, psicologo, sociologo, dottore commercialista, Social Media Manager conservatore museale, bibliotecario, formatore, docente, archivista con diploma specialistico, filologo, archeologo, producer, media planner, storico dell'arte, Responsabile controllo di gestione, registrar, restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti di cui all'art. 7, commi 1 e 2 lett a / e d.m. n. 294/2000, Database Administrator (amministratore di database), esperto di Graphic Designer & Video Editor, ICT Business Manager, ICT Security Specialist, ICT Trainer (docente ICT), Project Manager, Service and Infrastructure ICT, Systems Administrator (Amministratore di Sistema), Systems Architect (Architetto di sistemi), Technical Supervisor.

Il personale neo assunto appartenente ai profili esistenti prima della modifica prevista dal presente accordo viene inquadrato direttamente al II livello (parametro 136,44).

I^o livello (ex livello C3) - Parametro 129,50

Vi appartiene il personale che svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale polispecialistiche, anche supervisionando o sovrintendendo altri lavoratori.

Retribuzione tabellare C3 al 01.07.2017: euro 1.783,69

II^o livello (ex livello D1) - Parametro 136,44

Vi appartiene il personale che, in possesso delle capacità del livello inferiore, opera in unità organizzative complesse e diversificate, ed è responsabile dei risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle attività svolte e/o che svolge funzioni professionali specialistiche.

Retribuzione tabellare D1 al 01.07.2017: euro 1.879,29

III^o livello (nuovo livello D1) - Parametro 142,40

Vi appartiene il personale in possesso di elevate conoscenze e competenze tecnico-professionali che opera su attività, processi e sistemi di ordine tecnico, amministrativo caratterizzati da elevata variabilità, ampiezza e complessità, anche coordinando altri lavoratori.

Retribuzione tabellare: 1.961,43

IV^o livello (ex livello D2) - Parametro 156,94

Vi appartiene il personale che, svolge funzioni ad alto contenuto specialistico in contesti ampi e complessi, gestendo informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere anche coordinando altri lavoratori.

Retribuzione tabellare D2 al 01.07.2017: euro 2.161,76

V^o livello (ex livello D3) - Parametro 164,84

Luca Conziani

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Vi appartiene il personale in possesso delle conoscenze e delle competenze del livello inferiore, che gode di autonomia di iniziativa relativamente alla programmazione e alla soluzione di tutti i problemi gestionali e organizzativi connessi allo svolgimento e al perseguimento degli obiettivi aziendali.

Retribuzione tabellare D3 al 01.07.2017: euro 2.270,49

Vi° livello (nuovo livello D3) - Parametro 168,50

Vi appartiene il personale, in possesso delle conoscenze e delle competenze del livello inferiore, che ha sviluppato una esperienza pluriennale in contesti organizzativi diversificati e che gode di autonomia di iniziativa relativamente alla programmazione e alla soluzione di tutti i problemi gestionali e organizzativi connessi allo svolgimento e al perseguimento degli obiettivi aziendali.

AREA QUADRI

Appartiene all'Area Quadri il personale, già in possesso dei requisiti previsti dall'area D, quando preposto in funzioni di direzione di più unità organizzative a carattere complesso con elevato grado di autonomia decisionale o quando esercita nella propria specialità professionale competenze di alto carattere scientifico. I quadri sono titolari di posizioni organizzative di importanza strategica ai fini dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa e sono responsabili dei risultati professionali e/o di gestione, dell'ottimizzazione e dell'integrazione delle risorse tecniche, economiche, organizzative e dei Know how assegnati.

Figure professionali indicative: direttore artistico, direttore didattico, direttore sportivo (ex dirigenti EE.LL.)

I° livello (ex Q1)

Vi appartiene il personale che svolge funzioni di coordinamento, controllo e integrazione di più settori aziendali diversificati e/o funzioni professionali a carattere scientifico altamente specialistiche e notevolmente complesse, strettamente e direttamente connesse agli obiettivi e risultati aziendali.

II° livello (ex Q2)

Vi appartiene il personale che in possesso delle caratteristiche professionali del livello inferiore, abbia maturato una consolidata esperienza e sta esercita in ambienti e contesti di ampie dimensioni, con articolata complessità di strutture tecnico organizzative, elevata variabilità e particolare importanza e strategicità in relazione ai fini aziendali

chei coelli

francesca

Maria-elle

Riccardo

Valter Quatt

Mys

Antonio

Luca Basso

Gianna

Gianni

Luca Margherita Present

B